



# ISTRUZIONE OPERATIVA GESTIONE PROCEDURA DI RIMEDIO

Nome file:	IO-06-5-R00-Gestione Procedura di Rimedio		
Codice doc.:	IO-06-5		
Autore:	Chiara Masanotti - Responsabile Lavoratori SA8000, Addetta Qualità e HR	Data creazione	28/12/2015
Verificato da:	Francesco Mastrorosati, Italo Caliandro	Data verifica	28/12/2015
Approvato da:	Giovanni Picca - Amm. Delegato	Data emissione	28/12/2015

**CREASYS S.r.l.**

<http://www.creasys.it>

✉ [info@creasys.it](mailto:info@creasys.it)



## SOMMARIO

0. RegISTRAZIONI Modifiche Documento .....	3
1. SCOPO E APPLICABILITÀ .....	4
1.1 Campo Di Applicazione .....	4
1.2 Riferimenti .....	4
2. DESCRIZIONE.....	5

## 0. RegISTRAZIONI Modifiche Documento

DESCRIZIONE MODIFICA	REVISIONE	DATA
Prima emissione	0	28 Dicembre 2015

## 1. SCOPO E APPLICABILITÀ

Lo standard SA8000 prevede l'obbligo di redigere ed attuare una procedura in merito ai rimedi da intraprendere in caso di Lavoro infantile e di giovani lavoratori. Per Lavoro infantile s'intende, qualsiasi lavoro effettuato da un bambino di età inferiore a 16 anni (Raccomandazione ILO 146); per giovani lavoratori s'intende qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino e che non abbia ancora raggiunto i 18 anni.

### *1.1 Campo Di Applicazione*

Creasys nell'eventualità che scopra all'interno dell'azienda, l'uso di lavoro infantile si impegna a:

1. avvertire le autorità competenti;
2. allontanare il bambino dal posto di lavoro;
3. fornire un supporto economico al bambino che gli permetta di andare a scuola (pagamento rate scolastiche, libri, ecc.) e che sostituisca il guadagno perso;
4. offrire l'assunzione ad un altro membro della famiglia del bambino.

La responsabilità dei suddetti interventi è dell'Amministratore Delegato e di HR.

### *1.2 Riferimenti*

[1] Standard SA8000:2008

[2] Raccomandazione ILO 146

[3] Codice Etico

## 2. DESCRIZIONE

Per i bambini ed i giovani lavoratori che frequentano una scuola, Creasys s.r.l. si impegna a:

- non impiegarli durante le ore di scuola;
- verificare che il totale delle ore di trasporto quotidiano da/per la scuola e il luogo di lavoro e il tempo impiegato a scuola e al lavoro non superi le 10 ore al giorno.

Le attività e le responsabilità messe in atto da Creasys sono sintetizzate nella seguente tabella.

ATTIVITÀ	RESP.	MODALITÀ
Informazione sul diritto allo studio.	AD	Informazione in fase di assunzione tramite comunicazione verbale e rilascio dei riferimenti per la consultazione del CCNL.
Organizzazione dell'orario di lavoro tenendo conto di: orari scolastici orari dei mezzi di trasporto totale ore di viaggio, lavoro e scuola (non > 10 ore)	HR	Consultazione di: orari mezzi di trasporto, orari della scuola; colloqui con l'interessato; posizione della scuola e dell'abitazione.

Fine Documento

---